सवारी डिब्बा कारखाना, चेन्नै - 600 038

मुकाधि का कार्यालय,

सं.पीबी/एस4ए/61/707/क्यूएसई/वॉल-IV

दिनांक 13/04/2015

अधिसूचना

विषय:-25% अर्हता प्राप्त सेवारत कर्मचारी कोटा के हिसाब में वेतन बैंड रू. 5200-20200+1900 ग्रे.वे. में तकनीशियन ग्रेड-III के पद हेतु चयन करने के संबंध में।

.....

निम्नलिखित ट्रेड में रिक्तियों को भरने हेतु 25% अर्हता प्राप्त सेवारत कर्मचारी कोटा के हिसाब में वेतन बैंड रू.5200-20200+1900 ग्रे.वे. में तकनीशियन ग्रेड-III के पद हेतु चयन करने का प्रस्ताव है। रिक्तियों में परिवर्तन भी हो सकता है।

क्र. सं.	ट्रेड	रिक्तियाँ			कुल	चिकित्सा वर्गीकरण
		अनारक्षित	अजा	अजजा		
1	वेल्डर	33	...	8	41	सी-1
2	फिटर/जीएल	10	...	9	19	सी-1
3	बिजली (क्रेन ड्राइवर सहित)	...	...	2	2	बी-2
	कुल	43	...	19	62	

2. <u>पात्रता हेतु शर्तें</u>:- इस अधिसूचना के निर्गत करने की तारीख को कर्मचारियों को सेवा-शर्तें तथा नीचे दर्शाए गए निर्धारित न्यूनतम योग्यताएँ पूरे करने होंगे।

2.1. <u>सेवा शर्तें</u>:-

I.अनारक्षित रिक्तियों हेतु:- इस चयन हेतु वैसे कर्मचारी ही आवेदन करने के लिए अर्ह होंगे जिन्होंने हेल्पर में न्यूनतम 3 वर्ष की नियमित सेवा पूरी की हो।

II.अजा/अजजा रिक्तियों हेतु:- अजा/अजजा कर्मचारी, जो हेल्पर हैं और यदि उन्होंने भर्ती ग्रेड (अर्थात् 2 वर्ष को नियमित सेवा) में परिवीक्षा सफलतापूर्वक पूरा किया हो तो वे आरक्षित पद के हिसाब में विचारार्थ अर्ह होगें।

<u>टिप्पणी</u>:- हेल्पर के मामले में, जिनकी नियुक्ति एवजी के रूप में हुई है, सेवा में नियमितीकरण की तारीख से सेवा अर्हता हेतु गणना की जाएगी न कि अस्थाई हैसियत प्रदान करने की तारीख से।

2.2.<u>योग्यता</u>:-

क. कर्मचारी जिन्होंने 10+2 पद्धति के अंतर्गत न्यूनतम 10वीं कक्षा उतीर्ण किया हो अथवा इसके समकक्ष।

अथवा

ख. कर्मचारी, जिन्होंने नेशनल एप्रेंटिसशीप सर्टिफिकेट/सडिका में उपलब्ध ट्रेड में नेशनल कॉउंसिल ऑफ वॉकेश्नल ट्रेनिंग प्राप्त किया है, इसके लिए आवेदन कर सकते है।

3.<u>आवेदन कैसे करें</u>:- कर्मचारी, जो उपर्युक्त शर्तो को पूरा करते है तथा आवेदन के लिए इच्छुक है तो वे अनुबंध-। के रूप में संलग्न किए गए प्रपत्र में आवेदन दे सकते है। आवेदन प्रपत्र में किसी प्रकार का सुधार या ओवर राइटिंग नही होना चाहिए। तकनीकी तथा शैक्षणिक योग्यता प्रमाण-पत्र का अनुप्रमाणित प्रतियाँ, यदि कोई हो तो, आवेदन के साथ संलग्न करना चाहिए, यदि प्रशासन के पास पूर्व में इसे प्रस्तुत नही किया गया है तो। संबंधित प्रमाण-पत्र के बिना आवेदन रद्द कर दिया जाएगा।

4.<u>अंतिम तारीख</u>:- कर्मचारी को निर्धारित प्रपत्र में अपना आवेदन दिनांक 11/06/2015 को या उसके पहले संबंधित शाप/कार्यालय में जमा करना चाहिए। शाप/कार्यालय में सभी आवेदनों को प्राप्त कर आवेदन का विवरण देते हुए आवरण पत्र के साथ वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी/कल्याण के पास दिनांक 13/06/2015 को या उसके पहले एक लॉट में अग्रेषित कर देना चाहिए। कर्मचारियों से कार्मिक शाखा में सीधी तौर पर आवेदन स्वीकार नही किया जाएगा।

5.<u>लिखित परीक्षा</u>:- आवेदनों को जाँच करने के बाद, समय तथा स्थान के बारे में सूचना देते हुए अर्ह आवेदक को लिखित परीक्षा, जो दिनांक 22/08/2015 को आयेजित की जाएगी, के लिए बुलावा पत्र भेजा जाएगा। प्रश्न-पत्र में 45% से 55% के रेंज मे वैकल्पिक प्रकार के प्रश्न होंगे तथा बाकी प्रश्न विवरणात्मक प्रकार के होंगे। कृपया इस संबंध में रेलवे बोर्ड के पत्र No.E(NG)/I-2006/PMI/18, Dt.30/08/2006 तथा No. E(NG)/I-2008/PMI/18, Dt.13/02/2009 देखें।

प्रश्न-पत्र द्विभाषी में होंगे, अर्थात् प्रश्न-पत्र अंग्रेजी-तमिल में होंगे। जिन कर्मचारियों को हिन्दी में प्रश्न-पत्र चाहिए उन्हें अपने आवेदन के साथ वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी/कल्याण को इसके लिए विकल्प देना चाहिए।

कर्मचारी को यह भी स्पष्ट किया जाता है कि अनुपूरक परीक्षा आयोजित नही की जाएगी।

लिखित परीक्षा हेतु केन्द्र के बारे में सूचना बाद में दी जाएगी।

लिखित परीक्षा हेतु पाठ्यक्रम, अनुबंध-।। के रूप में संलग्न है।

6.<u>पैनल में रखने का तरीका</u>:-

लिखित परीक्षा पर सभी अर्हता निर्भर होगा। जो, कुल योग तथा लिखित परीक्षा में 60% तथा उससे अधिक अंक प्राप्त करेंगे वे पैनल में शामिल होने के लिए योग्य होंगे। ''व्यावसायिक क्षमता'' तथा ''सर्विस रेकार्ड'' के कुल अंक के आधार पर योग्यता क्रम में अंतिम पैनल तैयार किया जाएगा। हालांकि, जो अभ्यर्थी व्यावसायिक क्षमता में न्यूनतम 60% अंक तथा कुल योग में 60% अंक प्राप्त करते है तो उन्हें पैनल में रखा जाएगा। अभ्यर्थियों का उत्कृष्ट के रूप में वर्गीकरण नही किया जाएगा।

(संदर्भ:- रेलवे बोर्ड के पत्र No.E(NG)I-96/PM7/56, Dt.2/2/98 and 23/09/2003 पत्र No.E(NG)I-2008/PM7/4/SLP, Dt.19/06/2009, पत्र No.E(NG)/I-2008/PM7/4/SLP, Dt.12/01/2011 तथा पत्र No.E(NG)I-2011/PMI/26, Dt.06/02/2014 देखें।)

7.**ट्रेड का आबंटन**:- लिखित परीक्षा में शामिल होनेवाले कर्मचारियों को विनिर्दिट ट्रेड सूची में से उनके पसंद का ट्रेड चुनने के लिए विकल्प दिया जाएगा। हालांकि, कर्मचारियों को अपनी अभिरूचि के अनुसार ट्रेड हेतु दावे करने का कोई अधिकार नही होगा। ट्रेड में विनिर्दिष्ट रिक्तियों की उपलब्धता, पैनल में योग्यता स्थिति, अभ्यर्थियों द्वारा दिए गए पसंद, आदि के आधार पर ट्रेड का आबंटन किया जाएगा।

8.**चिकित्सा परीक्षा**:- लिखित परीक्षा में सफल कर्मचारियों को उपर्युक्त पैरा(1) में प्रत्येक ट्रेड के सामने दर्शाए गए चिकित्सा वर्गीकरण में फिटनेस हेतु जाँच की जाएगी, यदि पूर्व में जाँच नही की गई है तो। संबंधित ट्रेड हेतु आवश्यक चिकित्सा वर्गीकरण में उपयुक्त पाए जाने पर ही चयन किए गए कर्मचारियों को पदोन्नति हेतु विचार में लिया जाएगा।

9.**प्रशिक्षण**:- प्रकियादेश सं.3, दिनांक 28/06/2004 में निर्धारित अनुसार कर्मचारियों को प्रशिक्षण हेतु प्रतिनियुक्त किया जाएगा।

यदि कोई कर्मचारी संवर्ग-बाह्य पद में कार्यरत है तथा उन्हें हेल्पर के रूप में कैडर हैसियत प्राप्त है तो इस अधिसूचना के अंतर्गत आवेदन कर सकते है, तथा चयन होने पर उन्हें उनकी कैडर हैसियत में ही प्रशिक्षण हेतु प्रतिनियुक्त किया जाएगा तथा प्रशिक्षणावधि के दौरान सिर्फ कैडर वेतन का ही भुगतान किया जाएगा।

10. **(क) पदोन्नति**:-

- क. निर्धारित प्रशिक्षण पूरा करने के बाद संबंधित ट्रेड में उनकी ट्रेड जाँच की जाएगी। ट्रेड जाँच में उतीर्ण होने के बाद आरक्षण नियमों को देखते हुए रिक्तियों की उपलब्धता तथा आवश्यकताओं के आधार पर तकनीशियन ग्रेड-।।। के रूप में पदोन्नत किया जाएगा।
- ख. जो कर्मचारी ट्रेड जाँच में उतीर्ण हुए है परन्तु रिक्तियों के अनउपलब्धता के करण उनका आमेलन नहीं किया जा सका, वैसे मामले में उन्हें हेल्पर के रूप में ही वासप भेज दिया जाएगा। उन्हें इस कोटा के हिसाब में भविष्य में रिक्तियाँ उत्पन्न होने पर आमेलन किया जाएगा, जो पैनल की अवधि पर निर्भर होगी।
- ग. जिन कर्मचारियों का 25% क्यूएसई कोटा के अंतर्गत तकनीशियन ग्रेड-।।। के रूप में चयन होता है और वे तकनीशियन ग्रेड-।।। के रूप में पदोन्नति के लिए इन्कार करते है तो उन्हें एक वर्ष के लिए पदोन्नति से विवर्जित किया जाएगा।

10. **(ख) पैनल की अवधि**:- सक्षम प्राधिकारी का अनुमोदन की तारीख से 2 वर्ष हेतु पैनल की अवधि होगी अथवा रिक्तियाँ खत्म होने तक, जो भी पहले हो।

11.**वरिष्ठता**

रेलवे बोर्ड के पत्र No.E(NG)I-96/PM7/56, Dt.02/02/98 के अनुसार 25% क्यूएसई कोटा के हिसाब में पैनल में रखे गए अभ्यर्थियों की वरिष्ठता नियंत्रित की जाएगी। पैनल में

रखे गए कर्मचारियों में से जिन्होंने संबंधित ट्रेड में रेलवे स्थापना से आईटीआई/पाठ्यक्रम पूरे किए गए अधिनियम प्रशिक्षु की योग्यता प्राप्त किया है वे उन कर्मचारियों से वरिष्ठ होंगे जिन्होंने संबंधित ट्रेड में रेलवे स्थापना से आईटीआई/पाठ्यक्रम पूरे किए गए अधिनियम प्रशिक्षु की योग्यता प्राप्त नही किया है।

सभी पर्यवेक्षक से अनुरोध है कि इस परिपत्र का व्यापक प्रचार-प्रसार करें तथा अपने नियंत्रण में कार्य करने वाले आवेदन देने हेतु अर्ह कर्मचारियों को इस संबंध में बताएँ, यदि वे छुट्टी/बीमार सूची में भी है, तो भी तत्संबंधी सूचना दी जाए।

संलग्नः अनुबंध । एवं ।।

(हस्ताक्षर)
वरिष्ठ कार्मिक अधिकारी/कल्याण

प्रतिलिपि सूचनार्थ अग्रेषित है:-

मुयांइं, मुबिइं, मुयांइं/क्यूए, मुकइं/एफ, मुकइं/एस, मुबिसाइं,
उप मुयांइं/शे एवं फर, उप मुयांइं/संयंत्र, उप मुयांइं/उ, उप मुयांइं/बोगी, उप मुयांइं/यो एवं आईइ, उप मुयांइं/क्यूसी, प्राचार्य/तप्रकें, डब्ल्यूएम/ए/एस एवं एफ, यूएम/एम/एस एवं एफ, वयांइं/एमआरवीसी, उइं/यो/एस एवं एफ, डब्ल्यूएम/सं/शेल, वयांइं/आई/शेल, सकप्र/ए 1/एस, सकप्र/एम/एस, सकप्र/ए 2/एस, सकप्र/फर, सकप्र/पेइंट, मुकाधी/एस 3 बिजली, एस 4 ए, एस 4 बी, एस 4 सी, एस 5 मुकाधी/गोपः- उनसे अनुरोध है कि चयन हेतु समिति की गठन करने संबंधी व्यवस्था करें।

अनुबंध-।

वेतन बैंड रू.5200-20200+1900 ग्रेड वेतन में तकनीशियन ग्रेड-III (25% क्यूएसई कोटा) के पद हेतु आवेदन प्रपत्र।

संदर्भ:- अधिसूचना सं.पीबी/एस4ए/61/07/क्यूएसई/वॉल-IV, दिनांक /04/2015

1.कर्मचारी का नाम (मोटे अक्षरों में) :

2.कर्मचारी संख्या :

3.योग्यता :

क. शैक्षणिक :

ख. तकनीकी :

4.कर्मचारी किसके अतंर्गत आते है :

(समुदाय के कॉलम में सही चिह्न लगाएँ)

अजा	अजजा	अनारक्षित

5.संलग्न दस्तावेज

क. शैक्षणिक/तकनीकी प्रमाण-पत्र :

हाँ ☐ नही ☐

ख. जाति प्रमाण-पत्र :

हाँ ☐ नही ☐

6.वरीयता के आधार पर सभी निर्दिष्ट ट्रेड (*) को दर्शाएँ

1	
2	
3	

[(*) निर्दिष्ट ट्रेड: वेल्डर, फिटर/जीएल, बिजली]

कर्मचारी के हस्ताक्षर

फोन (सेल) संख्या:

टिप्पणी:- शैक्षणिक/तकनीकी योग्यता की अनुप्रमाणित प्रति संलग्न करें।

वरि.काधि/कल्याण को अग्रेषित

एसएसई/शाप

अनुबंध -II

क्यू.एस.ई. चयन के लिए समान पाठ्यक्रम (सभी ट्रेड)

I. औद्योगिक सुरक्षा

कर्मशालाओं में पालन किए जाने वाले सुरक्षा संबंधी नियम

साफ-सफाई (हाऊस कीपिंग) का महत्व

आगजनी संबंधी सुरक्षा उपाय

II. आई.एस.ओ. 9000

गुणवत्ता का महत्व - परिभाषा

सडिका की गुणवत्ता नीति (अंग्रेजी और तमिल)

दोष रहित पुर्जे प्राप्त करना

एसेब्ली के समय अपनाई जानेवाली समान प्रक्रियाएं - शेल/फर

सडिका से संबंधित

प्लांट ले-आउट

कोचों और बोगियों के महत्वपूर्ण पुर्जे

कोचों के प्रकार

विभिन्न शापों के कार्य-कलाप

एसेब्ली के समय अपनाई जानेवाली समान प्रक्रियाएं - शेल/फर

III. बुनियादी गणित

सरल ज्यामितीय आकारों जैसे घन, घनाभ, बेलन, गोला और शंकु आदि का क्षेत्रफल, घनत्व और परिधि की गणना एवं इकाई परिवर्तन (इंच से मि.मी, सेल्सियस से फैरन्हाइट आदि)

IV. बुनियादी औज़ार

कर्मशालाओं में सभी व्यवसायों में काम आनेवाले औजार और उनके प्रयोग।

V. बुनियादी विज्ञान

द्रव्यमान, घनत्व, वजन

धातु एवं उनके गुणधर्म

स्टील एवं उनके अलाय

स्टील वस्तु के भार की गणना

साधारण रेखाचित्रों का अध्ययन

आयाम एवं रूप

शीट एवं प्लेट / ट्यूब एवं पाइप का अंतर

VI. सडिका में प्रयोग किए जाने वाले विभिन्न प्रकार के उत्पादन दस्तावेज

VII. राजभाषा नीति